

## Editorial

Estamos finalizando 2022 e o período pandêmico ganhou uma temporalidade própria, exigindo ações e medidas específicas para os projetos da organização. Agora se avizinha uma perspectiva de "pós pandemia", assim como novos tempos políticos.

A pandemia do coronavírus evidenciou ainda mais as desigualdades em nosso país. O CEERT buscou encontrar caminhos para a equidade, começando pelo cuidado com a própria instituição, sendo uma das primeiras a fecharem a sede para que fossem seguidos os protocolos de combate à pandemia da Organização Mundial da Saúde (OMS) e outros organismos nacionais e internacionais sérios.

Para cuidar da saúde mental da equipe e a partir da sugestão e protagonismo desta, passamos a ter um encontro virtual semanal em uma instância chamada CEERT Convive - espaço seguro para compartilhamento de ideias e sentimento sobretudo em relação à excepcionalidade do período de distanciamento social.

Foi também acrescido o valor de 200 reais às bolsas dos jovens do Programa Prosseguir, no período mais agudo da pandemia.

Tratam-se de ações voltadas tanto para a saúde ocupacional quanto para o nosso papel como organização da sociedade civil em relação à população.

Nesse período, também foi criada a instância de média liderança com o objetivo de preparar futuros quadros da instituição, além de um Grupo de Trabalho (GT) de mulheres negras, liderado por Cida Bento, como uma importante ação de formação.

Nestes últimos anos, o CEERT, juntamente com redes e coalizões das quais faz parte, teve atuação importante de resistência política nos últimos 4 anos em diversas frentes, no sentido de se articular com as principais forças progressistas do país, para assegurar a manutenção de conquistas históricas importantes da população negra contra o racismo em face dos movimentos de retrocesso pelos quais passamos.

Confira algumas ações dos projetos realizados em 2022 nas áreas de Educação, Trabalho, Justiça e Juventude ([leia a matéria aqui](#)) tendo sempre como perspectiva o desenvolvimento de uma sociedade centrada no antirracismo e no bem-viver para todas as pessoas.

Boas festas!  
Daniel Bento Teixeira  
Diretor-executivo do CEERT

## ESG-Equidade no Trabalho



**Pacto Global:** No dia 23 de novembro, o Movimento Raça é Prioridade foi lançado pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), em parceria com o CEERT. Daniel Bento Teixeira fez uma das falas de abertura do lançamento da iniciativa que pretende promover o direito ao trabalho digno e ocupação de posições de liderança para população negra em empresas e outras instituições empregadoras.

O Movimento tem também como objetivos diminuir a desigualdade na remuneração para pessoas negras e engajar mais de 100 lideranças de alto nível e influenciadoras nessa missão.

mais sobre a iniciativa [aqui](#).



O cuidado com a saúde mental da mulher é um ponto de partida nos encontros em atenção aos inúmeros problemas ainda vividos por essas lideranças, como falta de autonomia e micro-agressões cotidianas, reflexo do racismo estrutural. Confira os detalhes do projeto [nesta matéria](#).

## Educação Antirracista



**Debate:** Cida Bento, conselheira do CEERT, participou do painel **Equidade**, no dia 01 de dezembro, no ciclo de debates Educação & Democracia, realizado pelo Instituto Unibanco. Com transmissão ao vivo pelo YouTube, o evento foi composto por quatro painéis, com os temas Juventudes, Democracia, Equidade e Educação. A ação fez parte da celebração de 40 anos do instituto. [Assista aqui](#).

## Justiça Racial



**Seminário:** Nos dias 17 e 18 de novembro, aconteceu o Seminário Nacional Simone André Diniz: Justiça, Segurança Pública e Antirracismo, no Tribunal Superior do Trabalho (TST).

A realização do evento faz parte das recomendações da Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH) ao Estado brasileiro, após analisar o caso de discriminação sofrida por Simone ao se candidatar a uma vaga de trabalho. Daniel Bento Teixeira, diretor executivo do CEERT, participou de um painel sobre Racismo e Mercado de Trabalho. [Assista!](#)



**Caso Magalu:** A 15ª Vara do Tribunal Regional do Trabalho de Brasília julgou, no dia 3 de novembro, como improcedente uma ação contra o programa de trainees exclusivo para pessoas negras do Magazine Luiza, protocolado pela Defensoria Pública da União (DPU) em 2020. A decisão da juíza considerou que a promoção da equidade da raça em processos seletivos não é discriminatória, mas, ao contrário, "demonstra iniciativa de inclusão social e promoção da igualdade de oportunidades". O CEERT atuou no caso como amicus curiae, expressão em latim que significa "amigo da corte", atuando pelo interesse público do processo, contribuindo com conhecimento especializado sobre o tema em discussão. Acompanhe mais detalhes [neste link](#).

## Publicações



A publicação "LGDPD e a promoção da equidade racial nas instituições", novo lançamento do CEERT, mostra que não há qualquer proibição de coleta e tratamento de dados pessoais, inclusive dos chamados dados sensíveis — como dados de origem racial ou étnica —, para a promoção da equidade racial. Faça o download [aqui](#).

## O que pensa o CEERT?

Em artigo publicado na seção Tendências e Debates do Jornal Folha de São Paulo, Mário Rogério, diretor do Censo da Diversidade do CEERT, reflete sobre os avanços no emprego que precisam contemplar a população negra, principalmente as mulheres.

"Observar as estatísticas de uma forma neutra, sem o recorte racial e de sexo, só abre caminhos para camuflar as desigualdades no Brasil, pois os negros, principalmente as mulheres, sofrem maior impacto com o desemprego e, por consequência, com a fome e a insegurança alimentar." [Confira o texto](#).

JUNTOS NA CONSTRUÇÃO DE UMA SOCIEDADE ANTIRRACISTA  
DOE E FAÇA PARTE DESSA TRANSFORMAÇÃO



Enviado para: [\\_l.e.s.t.e.\\_@exemplo.com](#)

[Cancelar a inscrição](#)

CEERT, 02036-022, São Paulo - SP, Brasil